

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	合同会社h&s 放課後等デイサービス コア			
○保護者評価実施期間	令和7年7月25日		～	令和7年8月15日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	29名	(回答者数)	20名
○従業者評価実施期間	令和7年7月25日		～	令和7年8月15日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	10名	(回答者数)	9名
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年10月10日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的にやっている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	保護者の方とのコミュニケーションが取れている。	面談だけでなく送迎時やLINE,電話などでのやりとり、また お便りで写真を掲載することによってデイサービスでの様子が 保護者の方にわかりやく伝わるようにしている。今後はアプ リを導入し、より保護者の方にわかりやすいように情報を発信 していく。	SNSでの発信が少ないためSNSへの投稿頻度も上げより保護 者の方々に様子をお伝え出来るよう取り組む。
2	様々なイベントもあり、子供たちが楽しく通えている。	季節に合わせたイベントやご家庭ではなかなか難しい遠出など を計画し、色々な経験を積めるような活動を行っている。	保護者の方も参加できるイベントなどを考え、より理解し楽 しんでもらえるような取り組みをする。
3	普通級の子供たちとの交流やきょうだい同士の交流がある。	普通級の子供たちと交流することにより、お互いの理解を深 めたり他者との距離感や関わり方を活動を通じて楽しみながら 学べるよう工夫している。	呼びかけはしているがお便りを出す頻度が少なかった為口頭 やLINEなどでも呼びかけ周知していく。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	きょうだい同士の交流の場など設けてはいるがなかなか保護者 の方に伝わっていない部分がある。	お便りで伝えているが数か月の一回のペースだったため保護者 の方に伝わりづらかったのではないかな。	お便りを出す頻度を上げる、またお便り以外で口頭やLINE等 で声掛けを行うことによって周知していく必要がある。
2	避難訓練など行っているがいつどのように行ったなど保護者の 方に伝えられていない部分があった。	避難訓練の様子の写真などもなく、訓練日もお便り等に掲載す ることがなかった為。	訓練の様子の写真やお便りなどで保護者の方に伝えていく必 要がある。
3	怪我をした際の対応で、改善した点を保護者の方にお伝えでき ていなかった。	改善して終わりになってしまっていた。保護者の方の今後の 不安を考えられていなかった。	今後は迅速な対応と、どう対処したかまで保護者の方に細か く 伝え、安心して預けて頂けるようにする必要がある。